

2019-2020 District Goals



地区: District 330 B
会則地域: Orient and Southeast Asia

指導力育成: クラブ役員研修

2019～2020年度には、次期クラブ役員の 100 %がクラブ役員研修を履修する。

実施項目:

リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修

2019～2020年度には、次期リジョンおよびゾーン・チェアパーソンの100 %がリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を履修する。

実施項目:

すべての会員に学ぶ機会を提供

ライオンズ・リーダーシップ研究会

2019～2020年度、私の地区では、所属地域における地域別および国際協会主催の研究
会への申込資格を持つ候補者を 100 人発掘する。

実施項目:

自分としての目標と実施項目

ガバナーテーマとして『奉仕ファースト』を掲げ、対話と創造をサブテーマとして地区内には奉仕の重要性を再認識させ、社
会に向かっては人を思いやる大事さを提言していく。

ガバナー公式訪問、周年行事、統一奉仕デイ等を通じて訴えていくと同時に会員増強を含む地区内の動向を注視していく。

①MD、リジョン、ゾーンごとの勉強会の実施

②指導力育成につながる外部講師招請による講話の実施

新会員招請

	年度の目標新会員数
第1四半期	70
第2四半期	70
第3四半期	30
第4四半期	30

第4四半期の末までに、私の地区は計 200人の新会員を入会させる。

実施項目:

私の地区は3のクラブ支部を結成させる。

私の地区は40歳未満の新会員を*人入会させる。

私の地区は*人のレオをライオンに移行させる。

私の地区は 5 回以上の会員増強イベントを実施する

私の地区内のクラブはすべて、個々に会員増強目標を設定する。

私の地区は、目標を達成するために会員増強リソース（「誘ってみよう！」ガイド、入会式のアイデアが含まれたクラブ会員委員長ガイド、地域社会奉仕ニーズ調査、会員増強補助金）を活用し、推奨する。

新クラブ結成

	新クラブ	チャーターメンバー
第1四半期	2	40
第2四半期	2	40
第3四半期	1	20
第4四半期	0	0

第4四半期が終わるまでに、私の地区は5の新クラブを結成させる。

その新クラブには最低 100 人のチャーターメンバーが在籍。

実施項目:

私の地区では、すべてのガイディング・ライオンが公認を受け、新クラブを割り当てられるようにする。

私の地区では、新クラブ結成ワークショップを開催する。

私の地区では、2のレオクラブを結成させる。

私の地区では、2のスペシャルティクラブを結成させる。

趣味を共にするクラブ

私の地区では、学校/大学で1-?のキャンパスクラブを結成させる。

私の地区は、目標を達成するために会員増強リソース（会員増強補助金、新クラブ結成ガイド、「誘ってみよう！」ガイド）を活用し、推奨する。

会員維持

	退会者数
第1四半期	50
第2四半期	25
第3四半期	25
第4四半期	100

第4四半期末の時点で、地区の退会者数が200人を超えないようにする。

実施項目:

純増目標

200	+	100	-	200	=	100
年度の目標新会員数	+	年度の目標チャーターメン ンバー数	-	年度の目標退会者数	=	純増目標

受益者数

2019～2020年度、私の地区は5000人の人々に奉仕する。

実施項目:

奉仕活動

2019～2020年度、私の地区では100件の奉仕アクティビティを実施する。

実施項目:

クラブによる奉仕アクティビティ報告

2019～2020年度、私の地区ではクラブの100%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目:

自分としての目標と実施項目

MyLion習得

データベースの理解

参加

2019～2020年度、私の地区ではライオンズの100%がLCIFのインパクトを理解し、LCIFへの寄付を通して支援を示す。

実施項目:

資金獲得

2019～2020年度、私は地区LCIFコーディネーターと協力し、US\$ 700000.00を獲得することで「キャンペーン100：奉仕に力を」を支援する。

実施項目:

アドボカシー

2019～2020年度、私の地区ではクラブの100%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目:

自分としての目標と実施項目

労働奉仕と共に金銭（献金）奉仕の重要性の醸成

①LCIFとしての世界に対する貢献度と会計の透明性の流布